

## Samen Statushouders Integreren & Participeren.



5

5-fasen methodiek



Duurzame uitstroom



Uitkeringsonafhankelijk



Integreren &  
Participeren

Wij staan voor een samenleving waarin iedereen zichzelf kan en mag zijn. Een samenleving waarin iedereen meedoet en zijn unieke talenten tot uiting kan brengen. Talent inspiratie Punt inspireert, motiveert en creëert een andere kijk waardoor statushouders in staat zijn zich optimaal te ontwikkelen naar een passende (werk)plek. Dit doen we met persoonlijke aandacht, maatwerkoplossingen en in samenwerking met ketenpartners en werkgevers door het creëren van een co-creatie.

Er zijn veel factoren die een duurzame en succesvolle integratie & participatie kunnen beïnvloeden. Zeker met een taal- & cultuurbarrière vraagt het duurzaam laten integreren & participeren om een zorgvuldige aanpak. Voorkom een mismatch op de arbeidsmarkt en realiseer duurzame uitstroom!



Wij hebben een modulaire methode ontwikkeld voor het integreren & participeren van statushouders. De methodiek is ontstaan op basis van onze opgedane kennis en ervaring met statushouders en het duurzaam verbinden van vraag & aanbod. Door onze methode gaan statushouders stapsgewijs in 5 fasen integreren & participeren.

Onze 5-fasenmethodiek heeft in elke fase zijn eigen unieke modulaire componenten

- Fase 1 > Fysieke & mentale fase
- Fase 2 > Persoonlijke ontwikkelfase
- Fase 3 > Sollicitatiefase
- Fase 4 > Participatiefase
- Fase 5 > Uitstroombfase

Tijdens de verschillende fasen en modules betrekken wij eventuele partners en kinderen. Integreren & participeren betreft het hele gezin. Daarnaast staan wij o.a. stil bij onderwerpen zoals traumaverwerking, opgroeien in twee culturen, intrinsieke motivatie, taalontwikkeling, arbeidsvaardigheden, wat maakt jou uniek, hoe presenteer je jezelf, kansen op de arbeidsmarkt en van broodbaan naar droombaan.

Een belangrijk onderdeel van onze methodiek is co-creatie en het inzetten van onze Multi Culturele Verbinders. Als ervaringsdeskundigen weten verbinders als geen ander waar een statushouder in Nederland mee te maken krijgt. Tijdens de modulaire componenten werken wij met lokale, regionale en landelijke ketenpartners. Met onze methode hebben wij rekening gehouden met de nieuwe Wet Inburgering. Daarom kan de methode goed ingezet worden als pilot; als onderdeel van de PIP; als brugklas; als voorschakeltraject of als werkfittraject.

Ons doel? De zelfredzaamheid en participatieactiviteiten te vergroten en de maatschappelijke positie te versterken. Ons ultieme doel is om statushouders duurzaam uitkeringsonafhankelijk te ontwikkelen en naar vermogen deel te laten nemen aan de samenleving.

Samen sparren? Bel, mail of app ons gerust!

